



### Ce que les participants en retirent :

des **outils** pour détecter et cultiver leurs talents et ceux de leurs équipiers

## Objectifs

- Identifier ses principaux talents
- Utiliser ses talents dans sa vie professionnelle
- Découvrir sa propre stratégie d'excellence
- Utiliser la connaissance des talents pour optimiser le management des personnes et des équipes

## Contenu

- **Introduction à la notion de talent**
  - Qu'est-ce qu'un talent ?
  - Talents et points forts
  - Comment connaître ses talents et se les approprier ?
  - Identifier les pièges liés aux talents
- **La gestion des talents dans une équipe**
  - Repérer les talents des membres de l'équipe
  - Vérifier l'adéquation entre les talents et la fonction
  - Cultiver les talents
  - Gérer les points faibles liés à un manque de talents
- **La stratégie d'excellence**
  - Repérer ma propre stratégie d'excellence
  - Repérer la stratégie d'excellence des membres de mon équipe
  - Progresser grâce à la stratégie d'excellence
  - Liens entre stratégie d'excellence et talents

## Méthodologie

- Les participants ont l'occasion de s'approprier la théorie lors de nombreux exercices
- Chacune des étapes est travaillée à partir de la réalité des participants
- Exercices, échanges et travaux individuels alternés au cours de la journée
- Les participants pourront réaliser le test informatique proposé par Gallup International pour l'identification des talents
- Plan d'action personnel en fin de formation



**Durée de la formation**

1 jour