



Ce que les participants en retirent :

des **outils** pour détecter et cultiver leurs talents et ceux de leurs équipiers

Objectifs

- Identifier ses principaux talents
- Utiliser ses talents dans sa vie professionnelle
- Découvrir sa propre stratégie d'excellence
- Utiliser la connaissance des talents pour optimiser le management des personnes et des équipes

Contenu

- **Introduction à la notion de talent**
 - Qu'est-ce qu'un talent ?
 - Talents et points forts
 - Comment connaître ses talents et se les approprier ?
 - Identifier les pièges liés aux talents
- **La gestion des talents dans une équipe**
 - Repérer les talents des membres de l'équipe
 - Vérifier l'adéquation entre les talents et la fonction
 - Cultiver les talents
 - Gérer les points faibles liés à un manque de talents
- **La stratégie d'excellence**
 - Repérer ma propre stratégie d'excellence
 - Repérer la stratégie d'excellence des membres de mon équipe
 - Progresser grâce à la stratégie d'excellence
 - Liens entre stratégie d'excellence et talents

Méthodologie

- Les participants ont l'occasion de s'approprier la théorie lors de nombreux exercices
- Chacune des étapes est travaillée à partir de la réalité des participants
- Exercices, échanges et travaux individuels alternés au cours de la journée
- Les participants pourront réaliser le test informatique proposé par Gallup International pour l'identification des talents
- Plan d'action personnel en fin de formation



Durée de la formation

1 jour