

**Ce que les participants en retirent :**

une **nouvelle manière** de résoudre les problèmes et de prendre des décisions, en faisant émerger l'intelligence collective et en s'appuyant sur la sagesse du groupe

Objectifs

- Découvrir l'approche de la dynamique participative (ou sociocratie)
- Développer les aptitudes à faire émerger l'intelligence collective
- Développer les aptitudes à développer la co-responsabilité au sein des équipes
- Découvrir des outils de conduite de réunions, de résolution de problèmes et de prise de décisions collective

Contenu

- **La sociocratie et la dynamique participative : origine, fondements et principes clés :**
 - Le mode circulaire
 - Les cercles de décision
 - Le consentement
 - L'élection sans candidat
- **Expérimentation des principaux processus et outils d'une dynamique participative en entreprise ou au sein d'une équipe :**
 - La décision par consentement
 - Le choix par consentement
 - L'élection sans candidat
 - L'élaboration d'une proposition

Méthodologie

- 10 % de théorie et 90 % de pratique du processus de dynamique participative autour de projets, décisions et problèmes vécus par les participants

**Durée de la formation**

1 jour