



Ce que les participants en retirent :

une aptitude à **développer la culture des talents** au sein de leur équipe grâce à une meilleure connaissance de soi et à une aptitude à révéler les talents des équipiers

Objectifs

- Apprendre à se connaître et à prendre conscience de ses propres talents
- Apprendre à détecter les talents de ses équipes
- Exploiter ses talents pour gérer ses équipes avec talent

Contenu

- **ETAPE 1 : Je connais mes talents**
 - Découverte du management des talents
 - Découverte de vos points forts au travail
 - Clés pour utiliser vos talents naturels au quotidien
 - Découverte de vos moteurs et de vos freins
- **ETAPE 2 : Je connais les talents de mon équipe**
 - Appropriation de 4 outils qui permettent de positionner les membres d'une équipe en termes d'autonomie, d'efficacité, de performance et de potentiel d'évolution
 - Appropriation de 2 outils simples qui permettent de tracer le profil de personnalité d'un collaborateur et d'identifier ses talents sans avoir recours à des tests extérieurs
 - Amélioration de vos compétences en sélection et recrutement, en tenant compte de votre personnalité et du profil de fonction recherché
- **ETAPE 3 : J'agis avec talent pour tirer le meilleur de mes équipes**
 - Appropriation d'outils simples et efficaces pour avoir une équipe impliquée, motivée et responsable
 - Découverte d'outils de communication, de délégation, de motivation et de feedback en adéquation avec vos talents
 - Développement de votre intelligence émotionnelle et de votre aptitude à gérer les relations
 - Aptitude à développer le potentiel des membres de l'équipe et à les fidéliser

Méthodologie

- Réalisation de 3 tests de personnalité en ligne (DISC – Talents naturels – test VIP2A issu des Neurosciences)
- 7 séances de travail collectives réparties sur 7 mois
- 1 séance de coaching individuel à programmer



Durée de la formation

Inter-entreprise : 7 séances
+ 1 coaching-individuel

Intra-entreprise : sur mesure