

# CULTIVEZ LES TALENTS DE VOTRE EQUIPE



## Ce que les participants en retirent :

un **regard neuf** sur l'équipe, sur ses membres et ses ressources, à travers le prisme des talents

## Objectifs

- Identifier les talents des membres de l'équipe
- Mieux utiliser les talents de chacun
- Découvrir la stratégie d'excellence de chaque membre de l'équipe, la place et le potentiel de chacun et mieux comprendre les divers modes de fonctionnement
- Utiliser la connaissance des talents de l'équipe comme ressource pour accroître les performances de l'équipe

## Contenu

- **Test individuels des talents naturels de chaque membre de l'équipe, préalablement à la formation**
- **Introduction à la notion de talent**
  - Qu'est-ce qu'un talent ?
  - Talents et points forts
  - Comment connaître ses talents ?
- **La gestion des talents au sein de l'équipe**
  - Découvrir et s'appropriier les talents des membres de l'équipe
  - Vérifier l'adéquation entre les talents et la fonction
  - Cultiver les talents
  - Découvrir les pièges liés à chaque talent
- **La stratégie d'excellence**
  - Repérer la stratégie d'excellence de chaque collaborateur et de l'équipe
  - Aider l'équipe à progresser grâce à la stratégie d'excellence
  - Liens entre stratégie d'excellence et talents

## Méthodologie

- Avant la formation, chaque participant pourra réaliser le test informatique proposé par Gallup International pour l'identification de ses talents
- Les participants ont l'occasion de s'approprier l'approche des talents et de découvrir leurs talents et ceux de l'équipe lors de nombreux exercices ; chacune des étapes est travaillée à partir de la réalité des participants
- Exercices, échanges et travaux individuels et d'équipe alternés au cours de la journée
- La formation se termine par un plan d'action destiné à améliorer les performances de l'équipe



**Durée de la formation**

1 jour